

研修とコーチングで、 次世代のリーダーが育つ場をつくります。

現場で身をもって体得した叡智を、次の世代のリーダーに届ける会社です。

こんな課題に ISSUES

成果を出していた人を管理職にしたのに、プレイヤーのまま抜け出せない。

リーダー研修はやっている。それでも、職場の景色が変わらない。

次を担う候補はいる。しかし、まだ任せられる状態にない。

自分で成果を出す人から、人を通じて成果を出す人へ。この移行には谷があります。谷を越えるのは知識ではなく、本人の軸と、職場での実践です。

提供していること SERVICE

次世代リーダー育成

全6テーマ・8日間のプログラム

自己理解とビジョンから始め、マネジメント・コーチングへ。月1回・約8ヶ月、学びと職場実践を並行させます。

講師 中川 裕史

品質・問題解決

問題には、解き方がある。

問題解決の型（8D）と、重大な品質問題の現場で人がどう動いたか。1日研修／半日研修／講演（90～120分）。

講師 元池 晶

コーチング

立ち止まり、心の声を共に聴く。

経営者・事業責任者・次世代リーダーとの一対一の対話。研修と組み合わせ、学びを職場の行動に変えます。

コーチ 元池 晶

進め方の特徴 APPROACH

- 研修 × 対話 × 個別コーチングを一つの設計に。研修で気づき、職場の対話で確かめ、コーチングで自分のものにします。
- 答えを配らない。受講者が自分の言葉で言い切れるところまで付き合います。
- 見るのは満足度ではなく職場の変化。研修の前後に360度サーベイを行い、リーダーシップの変化を計測します。
- 理論ではなく体験から。講師自身が谷に落ち、品質問題の責任者として立ってきた実務家です。

講師 LECTURERS



パートナー講師

中川 裕史

京セラ株式会で人材育成・研修企画に携わり、次世代リーダー研修を4年（4期）企画・登壇。ICF認定 PCC／交流分析士1級。



代表社員／講師

元池 晶

京セラ株式会社に41年。品質保証部長・事業部長・人材開発部門を歴任。エグゼクティブコーチ／AWARENESS認定コーチ。

実績 RESULTS

4年	次世代リーダー研修（4期）の企画・設計・登壇 中川
3回	次世代リーダー研修（各4時間・選抜9名） 元池 2025年12月～2026年2月
2回	品質問題への向き合い方 研修（全社の品質保証部門） 元池 2025年9月・2026年2月
160回	次世代を担う40名との1on1（一年間） 元池 2025年4月～2026年3月
79回	社外クライアントへのコーチング 元池 2025年4月～

ご相談の流れ FLOW

- 01 無料オンライン相談（60分）
課題と対象層をお聞きます。売り込みはしません。
- 02 現状の把握と設計
対象者に合わせ、テーマ・日数・形式を設計します。
- 03 ご提案・お見積り
費用は内容と人数に応じて個別にお見積りします。
- 04 実施
職場実践と個別コーチングで定着まで伴走します。
- 05 振り返り・ご報告
職場に起きた変化と次の課題を整理します。

合同会社Enlight

代表社員 元池 晶 | 〒604-0814 京都市中京区壱屋町504番地1 | 法人番号 6130003010366

私たちの約束 —— 原則と価値を伝えない教育は、やりません。

お問い合わせ info@enlight-net.com | <https://enlight-net.com/>



会社サイト